



# VIVEZ L'EXPERIENCE LHOTELLIER



OPERATEUR  
GLOBAL EN  
CONSTRUCTION

# LE GROUPE LHOTELLIER... OPÉRATEUR GLOBAL EN CONSTRUCTION

## NOS MÉTIERS

- TRAVAUX PUBLICS
- BÂTIMENT & GÉNIE CIVIL
- MATÉRIAUX & INDUSTRIES
- EAU
- DÉPOLLUTION
- DÉCONSTRUCTION
- DÉSAMANTAGE
- ÉNERGIE

# EN QUELQUES MOTS

## NOUS SOMMES UNE ENTREPRISE FAMILIALE

Des personnes physiques connues, concernées et opérantes sont propriétaires et veillent à la pérennité de l'entreprise.

## NOUS SOMMES ANCRÉS SUR NOS TERRITOIRES

Régional pour bien connaître et nous adapter aux spécificités de chaque territoire avec des contributions économiques directes à nos communes.

## NOUS SOMMES DES BÂTISSEURS

Capacité à transformer les matières brutes locales en ouvrages, en œuvres.

## NOUS SOMMES CENTENAIRES

Respect du temps long, vision et planification, respect des Hommes, de l'Environnement, du travail bien fait.

## NOUS SOMMES UNE ETI (ENTREPRISE DE TAILLE INTERMÉDIAIRE)

Avec la force des grands (formation, offre carrières, R&D, investissements...) et des plus petits (agilité, écoute, adaptabilité).

## NOUS VALORISONS LES FEMMES ET LES HOMMES

Valoriser le #parcourslhotellier et cultiver la singularité de chaque individu de l'entreprise qui se caractérise par toutes les étapes franchies au fil de sa carrière : du stage d'été en passant par l'alternance, le Comité Junior, les journées d'intégration, la pépinière, la formation, le CDD, le CDI, et jusqu'à l'amicale des Anciens en fin de carrière.

## NOUS AVONS LA VOLONTÉ DE NOUS INSCRIRE DANS UNE DÉMARCHE RSE

En 2022, le groupe s'est engagé à réaliser un diagnostic RSE selon la norme ISO 26000. L'idée est de mettre en œuvre un plan d'actions pour accompagner la transition de l'entreprise vers un environnement plus souhaitable et désirable. La démarche RSE du Groupe est pragmatique : chacun avance et ose l'innovation là où son énergie sera la plus efficace. Certains proposent des solutions en interne tandis que d'autres développent des solutions pour leurs clients et l'environnement.

# CHIFFRES CLÉS

310 M€ 

de CA en 2022  
(consolidé France)



+200

CHANTIERS  
en cours chaque jour

3  RÉGIONS

Normandie,  
Hauts-de-France  
Île de France

8 

MÉTIERS

22 

SITES  
INDUSTRIELS

21 

AGENCES  
MÉTIERS

1670 

SALARIÉS

+250 

NOUVEAUX  
collaborateurs en 2022

24 000 

HEURES  
de formation dispensées / an

60 

OFFRES D'EMPLOI  
en moyenne à pourvoir  
dans le groupe

120 

ALTERNANTS  
en moyenne dans  
l'entreprise

# IMPLANTATIONS



TRAVAUX PUBLICS



BÂTIMENT



DÉCONSTRUCTION  
DÉSAMIANTAGE



DÉPOLLUTION



EAU



SITES INDUSTRIELS



ÉNERGIE



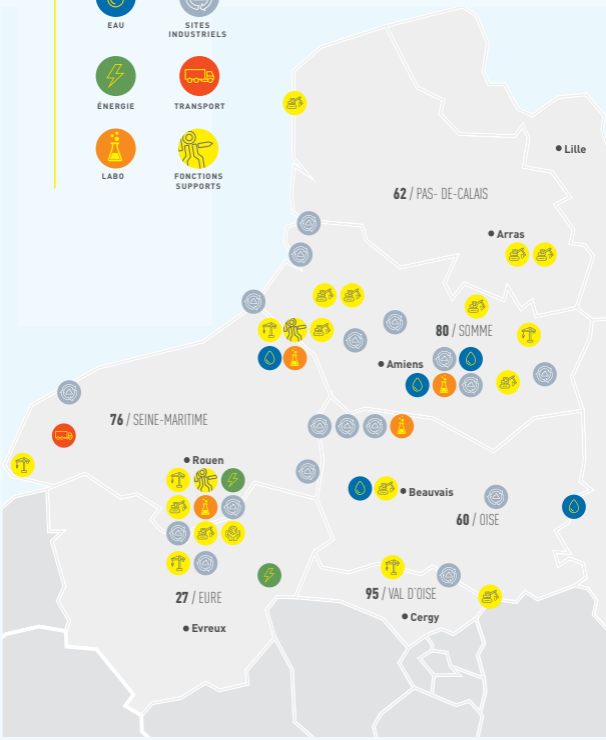
TRANSPORT



LABO



FONCTIONS SUPPORTS





# TRANSMETTRE ET PÉRENNISER

Paul Lhotellier - Président



Lhotellier est une entreprise familiale, centenaire, qui souhaite rester pérenne et ancrer ses valeurs pour lesquelles elle n'a jamais fait de concession. C'est pourquoi, définir notre RAISON D'ÊTRE permet de fixer les orientations de l'entreprise, telle une boussole. Il s'agit d'un guide pour l'action pour tous les collaborateurs et la prise de décision pour l'encadrement. Elle n'a pas vocation transformatrice de ce que nous sommes, mais au contraire, elle permet d'inscrire l'entreprise dans le temps long.

## AUTOUR DE 4 ENGAGEMENTS DE 4 FORTS



1.

PLACER L'HUMAIN AU CŒUR  
DE LA RAISON D'ÊTRE DE  
L'ENTREPRISE

ÊTRE L'ENTREPRISE EXPERTE  
ET ENGAGÉE  
DE RÉFÉRENCE



2.

PARTICIPER AVEC  
ENTHOUSIASME AU  
DÉVELOPPEMENT DE  
NOS TERRITOIRES

3



ASSURER, POUR AU MOINS  
ENCORE 100 ANS, LA VIE DE  
L'ENTREPRISE



4.

# VOUS SOUHAITEZ EN SAVOIR PLUS ?

Retrouvez-nous sur les réseaux, prenez le temps de jeter un oeil à l'ensemble de nos vidéos et postulez via notre plateforme d'offres d'emploi !



Découvrez les vidéos  
du Groupe Lhotellier !

**Rejoignez-nous !**



Découvrez  
toutes nos offres d'emploi !

ou sur → [www.lhotellier.fr](http://www.lhotellier.fr)

# ... ET POURQUOI PAS VOUS ? ILS TÉMOIGNENT



**Estelle Genelier**

Responsable développement RH



Nous attachons une grande importance à donner des perspectives à nos collaborateurs. Dans notre entreprise l'Humain est au cœur de tous nos systèmes et de toutes nos décisions ! En proposant l'épanouissement comme cible de développement personnel au profit du collectif, nous travaillons à intégrer dans la conscience collective cet exercice, pour que les collaborateurs trouvent du sens dans ce qu'ils produisent.





## Charline Dutouron

Chargée de recrutement



Au service Recrutement, nous sondons avec beaucoup d'enthousiasme le savoir-être des candidats. Bien sûr le CV et nos différents outils nous permettent d'établir la compatibilité technique pour la tenue d'un poste, mais notre véritable valeur ajoutée est de détecter la personnalité de la future recrue, s'assurer qu'elle a la passion, l'envie et l'engagement nécessaire. Nous sommes très attachés aux valeurs humaines du candidat. Les compétences techniques s'acquièrent. Le savoir-être, non.



## Camille Le Borgne

Conducteur de travaux



J'entends parler de Lhotellier depuis tout petit. Après la guerre, mon grand-père est entré chez Lhotellier, une petite entreprise de 8 personnes, il travaillait sur la carrière de Ault. En 1968, c'est mon père qui fait ses premiers chantiers dans l'entreprise, une entreprise d'environ 80 salariés. Je suis rentré dans le Groupe en 2009 au sein de l'agence EBTP, nous étions alors 800. Malgré des études pour un autre métier, je suis revenu à mes origines. En étant conducteur de travaux, je n'aurais pas imaginé aller ailleurs, Lhotellier fait aussi partie de mon histoire de famille. Avec mon père et mon grand-père on cumule plus de 100 ans d'ancienneté !



# L'HUMAIN, PILIER CENTRAL DE L'ENTREPRISE



**Marine Bouilly**

Directrice travaux Lhotellier Eau



J'ai intégré le Groupe Lhotellier à la suite de mes études en tant qu'Ingénieur sur le traitement des Eaux. J'ai eu la chance de réaliser une pépinière pendant une année sur de nombreux métiers du Groupe, au cours de laquelle j'ai constitué mon réseau Lhotellier et découvert les nombreux métiers du Groupe.

À mon embauche, j'avais 24 ans et la nouvelle conductrice de travaux que j'étais, devait devenir "crédible". Mon savoir "technique" et l'anticipation de tous les problèmes potentiels m'ont permis de gagner en assurance et en crédibilité. Je suis ensuite devenue Chargée d'Affaires pendant 2 ans et la direction du Groupe m'a proposé le poste de Directrice Exploitation Travaux pour toutes les entités Lhotellier Eau. Ce parcours que je sais rapide, n'aurait pas été possible dans d'autres groupes. Le Groupe Lhotellier a confiance en ses collaborateurs, il sait leur donner les clés pour évoluer avec l'entreprise.



## Quentin Dequevauviller

Directeur métier Industries



Mon expérience Lhotellier a démarré un peu par hasard à la suite d'un envoi de CV pour un job d'été en 2007... À peine transmis, j'étais déjà embarqué dans l'aventure. Cet été là, j'avais pour mission de "gérer" les flux de camions, et de participer à l'entretien des équipements. À la fin de la 2<sup>de</sup> mission estivale en 2008, j'ai dit à Directeur Technique : "Appelle-moi quand tu partiras à la retraite, j'aurai terminé mes études et je serai fier de prendre la suite !". De l'humour à la réalité, il m'a contacté un mercredi 22 octobre 2014 pour m'informer de son départ en retraite. J'ai posé ma démission le lendemain dans l'entreprise où je travaillais ! Ma première expérience Lhotellier a été un vrai coup de foudre, j'ai découvert une entreprise familiale et bienveillante, avec une valeur du travail exceptionnelle et une recherche permanente d'excellence.



## Pascal Paquet

Chef de chantier OISE TP



Je suis arrivé en 1985 dans l'entreprise à Beauvais (60) en tant que manœuvre - ouvrier routier, je suis devenu chauffeur d'engins.

Je conduisais un tracto-pelle, un petit bijou dont je prenais le plus grand soin. Le directeur de l'agence de l'époque, m'a ensuite proposé de devenir Chef de Chantier, je suis parti en stage EGLETON pendant 9 semaines. À mon retour, je suis passé Aide Chef de Chantier, puis Chef de Chantier. J'ai une très grande estime pour le Groupe Lhotellier, cela va au-delà d'une belle entreprise, c'est pour moi une 2<sup>ème</sup> famille ! Je leur dis aux petits jeunes qu'il ne faut pas hésiter à donner, ici, vous serez récompensé !



**Lhotellier**

→ [www.lhotellier.fr](http://www.lhotellier.fr)

ZI rue du Manoir | 76340 BLANGY-SUR-BRESLE

02 35 17 60 00 | [lhotellier@lhotellier.fr](mailto:lhotellier@lhotellier.fr)

