



## 115 alternants chez Lhotellier pour la rentrée 2020

L'alternance, axe prioritaire de la politique RH du Groupe

**En septembre, Lhotellier, groupe familial centenaire spécialisé dans l'aménagement des territoires et du cadre de vie, accueille 50 nouveaux alternants qui viennent se former aux métiers du bâtiment, des travaux publics et de l'eau. Au total, le Groupe accueille 115 alternants durant cette année 2020/2021. L'apprentissage constitue un point essentiel de la politique RH du Groupe qui valorise le #ParcoursLhotellier. De l'alternance au recrutement, Lhotellier place le capital humain au cœur des valeurs de l'entreprise, favorisant l'évolution interne de ses collaborateurs.**

### 50 nouveaux alternants à la rentrée 2020

Pour cette nouvelle rentrée, l'entreprise familiale centenaire Lhotellier accueille 50 nouveaux alternants, portant à 115 le nombre total d'apprentis au sein du Groupe. Qu'ils soient en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, en préparation d'un CAP ou d'un diplôme d'ingénieur, les apprentis sont recrutés dans chaque domaine d'expertise de l'entreprise, en majorité dans les métiers du bâtiment, des travaux publics et de l'eau. L'alternance constitue un véritable vivier des futurs collaborateurs pour l'entreprise : les apprentis sont formés dans l'objectif d'être recrutés et rejoindre les Femmes et Hommes du Groupe. L'an dernier, 20 apprentis ont été embauchés en CDD ou CDI suite à leur contrat d'apprentissage.

### « Adapter les programmes aux réalités de nos métiers »

*L'alternance est plus que jamais la meilleure solution d'intégration des jeunes dans nos entreprises. C'est le seul outil de formation qui permet de rapidement mettre en application les connaissances acquises. L'expérience Entreprise permet également aux jeunes de gagner plus rapidement en autonomie et en maturité. Pour autant, un enjeu devenu crucial est le soutien que nous devons apporter aux CFA (Centre de Formation d'Apprentis), qui rappelons le, sont parmi nos principaux partenaires en la matière. La réussite de l'alternance vient du dialogue école-entreprise. Chaque acteur doit favoriser ces échanges afin d'adapter les programmes aux réalités de nos métiers. Le Groupe Lhotellier a depuis maintenant 20 ans engagé cette démarche qui lui permet d'être en phase avec le présent et toujours en préparation de l'avenir.* Explique Arnaud Langlois, Directeur des Ressources Humaines du Groupe Lhotellier.



Arnaud Langlois, Directeur des Ressources Humaines

### Benjamin, apprenti chez Lhotellier depuis 2 ans

*« Je suis en apprentissage chez Lhotellier depuis septembre 2018, en préparation d'un diplôme d'ingénieur Géotechnique Génie Civil. Pendant 1 an, j'ai occupé le poste d'ouvrier, aide au chef de chantier et depuis janvier 2020, je travaille au bureau d'études en tant que technicien. Grâce à ces deux années d'apprentissage chez Lhotellier, j'ai pu découvrir de manière plus approfondie l'univers des travaux publics : les différentes activités, les techniques de réalisations... Ce qui m'a décidé à préparer mon diplôme chez Lhotellier c'est avant tout le fait d'intégrer un groupe multi-métiers reconnu dans le monde de la construction »* témoigne Benjamin Colasse, apprenti depuis 2 ans chez Lhotellier.

Le #ParcoursLhotellier, un processus d'accompagnement tout au long de la carrière

Aujourd'hui, l'entreprise compte plus de 1200 collaborateurs. Le bien-être et les objectifs de carrière de chacun sont les priorités qui ont conduit la direction à initier le #ParcoursLhotellier. Derrière cet hashtag, se trouve une volonté de la Direction d'assurer un service de qualité auprès de chacun de ses collaborateurs. Leur évolution professionnelle est garantie en tenant compte du bon équilibre des qualifications et des valeurs familiales qui caractérisent le Groupe Lhotellier. Ce dernier s'attache à créer des perspectives d'évolution pour chacun de ses collaborateurs en facilitant la mobilité interprofessionnelle et la transversalité géographique. L'apprentissage et la formation sont primordiales : près de 15 000 heures de formation sont réalisées par an.

Journalistes, pour en savoir plus sur la stratégie RH du Groupe Lhotellier,  
vous pouvez interviewer Arnaud Langlois, Directeur des Ressources Humaines, ou  
Benjamin, apprenti chez Lhotellier.  
Contactez Léa Doucet, attachée de presse, au 0 777 385 285.

### **A propos du Groupe Lhotellier**

Créé en 1919, le groupe Lhotellier est une entreprise familiale indépendante. Opérateur global de la construction, il intervient dans les domaines du bâtiment, des travaux publics, de la dépollution de site, de l'eau et de la promotion immobilière. Attentif aux évolutions sociétales, le groupe envisage de nouvelles orientations stratégiques complémentaires dans les domaines de l'énergie et la mobilité. Son Président, Paul Lhotellier, représente la 4ème génération d'entrepreneurs de la famille. Né en Normandie, le Groupe, porté par son audace, se déploie sur de nouveaux territoires, comme les Hauts-de-France et à l'international avec le Canada. Fort de ses valeurs de proximité et humaines, le Groupe accompagne les décideurs et aménageurs de territoire à concrétiser leurs projets : travaux routiers, constructions de bâtiments et d'éléments préfabriqués en béton, dépollution de sites, travaux d'entretien et gestion des eaux... Lhotellier rassemble près de 1 200 collaborateurs répartis sur 40 sites industriels et agences. En 2019, le chiffre d'affaires atteint 220 M€.

**Contact presse groupe Lhotellier** | Presstance – Léa Doucet • 0 777 385 285 • [ldoucet@presstance.com](mailto:ldoucet@presstance.com)